

MUZEUL BANATULUI MONTAN
B-DUL REPUBLICII NR.10
Publicat în data de 30.09.2025
Nr. de înregistrare... 30.18
Data: 30.09.2025

LISTA FUNCȚIILOR ȘI DREPTURILOR SALARIALE PUBLICATĂ LA SEDIUL ȘI PE PAGINA DE INTERNET A MUZEULUI BANATULUI MONTAN REȘITA în conformitate cu prevederile Legii - Cadru nr. 153/2017 la data de 30 Septembrie 2025

Având în vedere prevederile art.33: Transparența veniturilor salariale din Legea - Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

- (1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:
- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
 - b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
 - c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
 - d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
 - e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
 - f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.
- (2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.
- (3) Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la alin. (2).
- (4) Contravenției prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Nr. crt.	Funcția contractuală	studii	Grad/ treapta	gradatie	SAL BAZA	10% activitatea de control financiar preventiv L.153/2027	Spor de doctor 50% din sal. Minim brut pe țară L.153/2017	Spor condiții vătămătoare HG 360/2018 HG 569/2017 HG 34/2018	Indemnizație lunară de hrană
CONDUCERE									
1	Manager	S	II	-	10.675	-	1.115	-	346
2	Sef Serviciu	S	II	-	8050	-	950	300	347
Serviciul Cercetare-Evidență și Valorificarea Patrimoniului									
3	Cercetator Științific	S	III	3	5682	-	950	300	347
4	Istoric	S	IA	5	6827	-	-	300	347
5	Conservator	S	IA	5	7146	-	-	300	347
6	Bibliograf	S	IA	5	7146	-	-	300	347
7	Supraveghetor	-	-	5	4050	-	-	293	347
8	Supraveghetor	-	-	5	4050	-	-	293	347

9	Supraveghetor	-	-	3	4253	-	-	291	347
10	Muzeograf	S	IA	2	7032	-	950	300	347
11	Muzeograf	S	I	4	6985	-	-	300	347
12	Muzeograf	S	IA	5	6978	-	950	300	347
Compartiment Contabilitate-Administrativ									
13	Economist specialist	S	IA	5	6531	653	-	300	347
14	Inspector de specialitate	S	I	5	6531	-	-	300	347
15	Inspector de specialitate	S	I	5	6531	-	-	300	347
16	Sofer	M/G	I	5	5514	-	-	300	347
17	Functionar	M/G	-	4	5238	-	-	300	347
18	Muncitor calificat	M/G	I	5	5514	-	-	300	347
19	Ingrijitor	M/G	-	5	4225	-	-	297	347

Manager,
dr. Magina Livia



Inspector de specialitate,
Hirtie Estera

Hirtie