

MUZEUL BANATULUI MONTAN
B-DUL REPUBLICII NR.10
Nr. de inregistrare: 686
Data: 29.03.2024

Publicat in data de 29.03.2024

Lista functiilor contractuale din cadrul Muzeului Banatului Montan, in vederea asigurarii transparentei veniturilor salariale, conform art.33 din Legea-Cadru nr.153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice la data de 31.03.2024

Nr. crt.	Funcția contractuală	studii	Grad/ treapta	gradatie	SAL BAZA BRUT	Nr. posturi ocupate	Nr. beneficiari indemnizatie doctorat	Nr. beneficiari spor control financiar preventiv
CONDUCERE								
1	Manager interimar	S	II	-	11.208	1	1	-
2	Sef Serviciu(cercet.evidenta)	S	II	-	9347	1	1	-
3	Sef Serviciu(cont.adm)	S	II	-	8742	1	-	1
SERV.CERCETARE-EVIDENTA								
4	Cercetator Stiintific	S	II	5	9664	1	1	-
5	Cercetator Stiintific	S	III	2	6650	1	1	-
6	Istorie	S	IA	4	6910	1	-	-
7	Conservator	S	IA	5	7399	1	-	-
8	Bibliograf	S	IA	5	7399	1	-	-
9	Supraveghetor	-	-	5	4224	2	-	-
10	Supraveghetor	-	-	2	4103	1	-	-
COMP.ARHEOLOGIE PREVENTIVA								
11	Muzeograf	S	I	2	7721	1	1	-
12	Muzeograf	S	I	3	7163	1	-	-
13	Muzeograf	S	IA	5	8098	1	1	-
SERV.CONTABILITATE-ADMINISTRATIV								
14	Inspector de specialitate	S	I	5	6809	2	-	-
15	Sofer	M/G	I	5	5754	1	-	-
16	Functionar	M/G	-	3	5404	1	-	-
17	Muncitor calificat	M/G	I	5	5759	1	-	-
18	Ingrijitor	M/G	-	5	4501	1	-	-
TOTAL						20	6	1

In baza art.33 din Legea nr.153/2017 privind transparenta veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul Muzeului Banatului Montan Resita, cu urmatoarele precizari:

- k) salariul de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, conform tabelului de mai sus;
- l) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora: conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, numarul de beneficiari este prevazut in tabelul de mai sus;
- m) voucherele de vacanta se vor acorda conform OUG 8/2009;
- n) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv în sumă de 347 lei.
- o) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acestora:
 - conform art.11, alin.4) din legea nr.153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin.(1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.
 - conform art.25, alin.(1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusive cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare.

Manager,
dr.Magina Elena



Sef Serviciu Contabilitate Administrativ,
ec.Ilie Marinela

Intocmit,
inspector de specialitate
Hirtie Estera